



MERCAT DE LES FLORS

CASA DE LA DANSA

ACTA DE LA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS

Lloc: Sala El Carmen del segon pis de l'edifici del Mercat de les Flors, carrer Lleida 59, 08004 de Barcelona.

Data i hora: 3 d'octubre de 2016 a les 12:00 hores.

Assistents: Pels representants dels treballadors: Alba Alarcón González, Noel Eduardo Martínez, Luciano Estévez Apóstolo. Per l'empresa: Francesc Casadesús i Calvó, Feliu Batlló i Farriol.

Ordre del dia: Aprovació de l'ACORD DE RELACIONS LABORALS ENTRE LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS I LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS i autorització a ALBA ALARCÓN GONZÁLEZ, amb DNI 47728730-G per a tramitar-ne la inscripció al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Primer.- Aprovació del punt únic de l'ordre del dia

Reunida la Comissió Negociadora del Consorci Mercat de les Flors, s'acorda aprovar l'ACORD DE RELACIONS LABORALS ENTRE LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS I LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS i autoritza ALBA ALARCÓN GONZÁLEZ, amb DNI 47728730-G per a tramitar-ne la inscripció al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

No havent més assumptes a tractar s'aixeca la sessió a les 12:15 hores.

Pels representants dels treballadors


Alba Alarcón González


Noel Eduardo Martínez


Luciano Estévez Apóstolo

Per l'empresa


Francesc Casadesús i Calvó


Feliu Batlló Farriol



**MERCAT DE
LES FLORS**

ACORD DE RELACIONS LABORALS ENTRE LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS I LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS

REUNITS

Per una part, el Sr. Francesc Casadesús, actuant com a representació empresarial del Consorci Mercat de les Flors (el Consorci) en tant que el seu Director.

I per altra part, els Srs. Treballadors del Consorci Mercat de les Flors, actuant com a representants legals dels treballadors (RLT) en tant que delegats sindicals.

EXPOSEN

- I. Que si bé és cert que des de la constitució del Consorci fins a l'actualitat als treballadors/es d'aquest se'ls ha aplicat de referència l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral), el Consorci Mercat de les Flors no es troba formalment adherit a l'esmentat Conveni.
- II. Que s'ha fet manifesta la necessitat d'establir un marc normatiu estable al conjunt de treballadors/es del Consorci Mercat de les Flors i reconeixent-se recíprocament capacitat i legitimitació suficient per a dur a terme aquest acte, i en virtut de l'exposat,

ACORDEN

Primer.- Objecte de l'acord

Mitjançant el present acord, el Consorci Mercat de les Flors i els representants legals dels treballadors acorden aplicar l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona vigent en la seva totalitat i a tots els efectes, a excepció de les matèries que, per a la seva naturalesa, s'han pactat de forma complementària entre els agents negociadors, les quals s'adjunten com a Annex I al present acord (condicions laborals específiques dels treballadors/es del Mercat de les Flors) així com, en el cas dels laborals propis del Consorci, d'aquelles condicions generals de l'acord que afectin condicions pròpies del personal de l'Ajuntament relatives a mobilitat, promoció i provisió de llocs de treball.

Segon.- Àmbit personal

El present acord serà d'aplicació per a tot el personal que presti els seus serveis al Consorci Mercat de les Flors.

Tercer.- Àmbit temporal

L'acord es mantindrà en vigor per períodes anuals successius des de la data de la seva signatura i excepte denúncia expressa per qualsevol de les parts durant els tres darrers mesos de cada període anual. En cas de negociació de l'adhesió al Consorci al Conveni de l'Ajuntament de Barcelona es revisarà íntegrament el seu contingut.

Quart.- Compromís d'aplicació del Conveni de l'Ajuntament de Barcelona de forma referent

L'esperit d'aquest acord es fonamenta en l'aplicació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona vigent al treballadors del Consorci

9. Compensació per la prestació de serveis fora de la jornada laboral

Sens perjudici del plus de nocturnitat, les hores treballades entre les 02:00 i les 8:00 hores seran compensades en temps de descans retribuït a raó de 2 hores per cada hora treballada.

10. Complement específic de penositat

El complement específic de penositat inclou els següents subfactors (plusos):

- a) Plus de festivitats- Afecta el personal dels llocs de treball que exigeixen un horari laboral amb inclusió regular de dies festius. S'aplicarà el tram corresponent a la tarifa 5 (per mitjanes entre 21 i 25 festius/any. Codi PF5).
- b) Plus de nocturnitat- Afecta el personal dels llocs de treball que exigeixen un horari laboral amb inclusió regular d'hores nocturnes, entenent com a tals les compreses entre les 22:00 i les 6:00 hores. S'aplicarà el tram corresponent a la tarifa 1 (per mitjanes diàries de 2 hores nocturnes. Codi PN1).

Segon.- Condicions específiques dels treballadors/es del Consorci que regulen la jornada laboral en règim d'horari comú

1. Permanència genèrica

La jornada completa (37,5 hores setmanals) d'horari comú, ha de cobrir, de forma genèrica, de 09:00 a 14:00 hores de dilluns a divendres i un mínim de 2 tardes a la setmana d'una durada mínima de 2 hores.

En jornades de 8 hores continuades, els treballadors han de fer una aturada per dinar de mínim 30 minuts i un màxim de 2 hores.

2. Control de saldos horaris / jornada flexible

Els treballadors/es del Consorci que regulen la seva jornada laboral sota l'horari comú que, per raons del servei, generin còmput setmanals d'hores treballades superiors a les 37,5 hores, veuran compensades les hores treballades de més amb temps de descans retribuït de durada equivalent, que es podrà gaudir de manera fraccionada (per hores) o acumulada en jornades senceres de treball, sempre que les necessitats del servei ho permetin.

Es duran controls periòdics trimestrals del còmput horari de cadascun dels treballadors/es a efectes de regularitzar el saldo resultant d'hores a compensar per part del treballador o del Consorci, de tal manera que s'arribi a final d'any amb el saldo més proper a zero i, per tant, més neutre possible.

3. Compensació d'hores treballades en horari nocturn, dies de descans i festius

Els treballadors/es del Consorci que regulen la seva jornada laboral sota l'horari comú que, per necessitats del servei, tinguin inclusió puntual de jornada laboral més enllà de les 22:00 hores; o prestin serveis en els seus dies de descans o en dies festius, seran compensats/des a raó de 2 hores per cada hora treballada.

La compensació de les hores en el doble del temps treballat haurà de comptar amb la validació del cap de departament corresponent.

Aquesta norma no serà d'aplicació a aquells treballadors/es per qui la prestació de serveis més enllà de les 22:00 o en dies de descans o en festius es produeix de forma regular i per tant tenen assignats els corresponents plusos de nocturnitat i festivitat.

4. Viatges

Quan, per necessitats del servei, els treballadors/es que regulen la seva jornada laboral en horari comú han de realitzar un viatge, les jornades laborals completes que impliquin pernocta se'ls computaran a raó de 9 hores treballades.

En les jornades laborals en què es produeix el desplaçament (d'anada i de tornada) computaran com a hores efectivament treballades les transcorregudes al centre de treball més el temps efectiu de desplaçament, des del lloc de partida fins al d'arribada final, sense que en cap cas, la suma dels dos conceptes anteriors superi les 9 hores treballades.

Tercer.- Condicions específiques comuns dels treballadors/es del Consorci que regulen la jornada laboral en règim de convocatòria i en règim d'horari comú

1. Tancament a l'agost. Vacances obligatòries

Sempre que les necessitats del servei ho permetin, el CMF romandrà tancat un mínim de 2 setmanes senceres i un màxim de 3 i continuades durant les quals tots els treballadors/es del Consorci realitzaran part de les seves vacances d'estiu.

Signatura de conformitat;

03 OCT. 2016



RLT

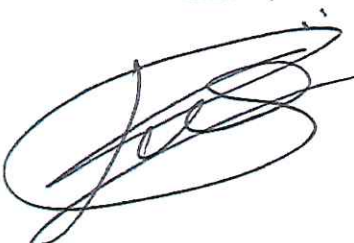
Alba Alarcón Goutólt
47728730-G

Direcció Consorci



Noel Eduardo Martínez
44011575-V

Franc C. Casades
33932541-C



LUCIANO ESTEVEZ APOSTOLO

**ANNEX I
CONDICIONS LABORALS ESPECÍFIQUES DELS TREBALLADORS/ES DEL CONSORCI
MERCAT DE LES FLORS (CMF)**

Acord parcial que afecta les condicions horàries dels treballadors del Consorci Mercat de les Flors

Primer.- Condicions específiques dels treballadors/es del Consorci que regulen la jornada laboral en règim de còmput anual per convocatòria

1. Àmbit personal. Concepte

S'entenen sotmesos al règim d'horari en còmput anual d'hores i per convocatòria els treballadors/es la feina dels quals està vinculada directament a les tasques d'assaigs, muntatges i/o desmuntatges, servei a les representacions, activitats programades i manteniment del teatre.

2. Termini i forma de la convocatòria

La Direcció del CMF es compromet a lliurar als treballadors/es afectats les convocatòries de les seves jornades laborals amb una antelació mínima d'1 mes.

La direcció del Consorci comunicarà als treballadors qualsevol canvi a les convocatòries amb una antelació mínima d'una setmana.

Les convocatòries i els canvis s'hauran de notificar a cadascun dels treballadors/es afectats i a través de la publicació al taulell d'anuncis del Consorci, situat a les dependències de la seva seu, així com a través de la seva publicació a un taulell virtual.

3. Còmput horari

Els treballadors/es que regulen la seva jornada laboral per convocatòria i d'acord amb un còmput d'hores anual, ajustaran el seu calendari per temporades d'activitat del teatre, que es consideren compreses entre l'1 de setembre i el 31 d'agost de l'any següent.

La Direcció del CMF facilitarà trimestralment als treballadors/es un resum amb l'estat del còmput d'hores anual realitzat fins el moment.

4. Ordenació de la jornada laboral

La jornada laboral transcorrerà entre les 8:00 i les 00:00 hores, excepte en els casos de les activitats programades la presentació o desmuntatges de les quals acabin amb posterioritat a les 00:00 hores, cas en el qual resultarà d'aplicació allò que s'estableix al punt 9 del present pacte primer, relatiu a la compensació per la prestació de serveis en hores nocturnes.

Les setmanes de treball es programaran entre un mínim de 25 i un màxim de 45 hores.

La jornada laboral regulada per convocatòria serà d'un mínim de 5 hores i d'un màxim de 10 hores.

- Les jornades partides seran d'un màxim de 10 hores programades.
- Les jornades continuades seran d'un màxim 8 hores programades.



**MERCAT DE
LES FLORS**

Dins una mateixa setmana es podran programar un màxim de 2 jornades de 10 hores en jornada partida.

5. Interrupcions de la jornada laboral

El temps d'interrupció obligatòria de la jornada laboral computable com a treball efectiu serà de:

- 20 minuts en cas de jornades de 5 hores.
- 30 minuts en cas de jornada partida de més de 5 hores.
- 45 minuts en cas de jornades continuada de 8 hores.

En cas de jornada partida sempre hi haurà un descans d'entre 30 minuts i 2 hores que en cap cas es computarà com a treball efectiu.

6. Descans setmanal

Per al personal de convocatòria els dies de descans setmanal seran el dilluns i el dimarts.

Excepcionalment, en cas de punta de feina, el descans setmanal serà de 36 hores ininterrompudes, o tres dies ininterromputs bisetmanalment.

La direcció pot canviar els dies de descans setmanal en períodes de temporades senceres i notificant-ho amb un mínim de 6 mesos d'anticipació. Només es podrà realitzar un canvi per any natural.

En períodes en els que no hi hagi activitat el cap de setmana, es convocarà el personal preferentment de dilluns a divendres.

7. Descansos treballats

Quan els treballadors siguin convocats per a treballar en els seus dies de descans resultaran d'aplicació els següents supòsits de desplaçament del dia de descans:

- En el cas que sigui possible desplaçar els dos dies consecutius de descans dins la mateixa o la següent setmana, les hores treballades que es desplacin es computaran a raó de 1,5 hores, excepte si els nous dies de descans setmanal escauen en dissabte i diumenge (ambdós inclosos i consecutius), cas en el qual no rebrà cap compensació per les hores realitzades en els dies de descans previstos inicialment (dilluns i/o dimarts).
- En cas que no sigui possible desplaçar els dos dies de descans ininterromput previstos inicialment, les hores treballades computaran a raó de 2 hores per cada hora treballada.

8. Festius treballats

Quan els treballadors/es que regulen la seva jornada laboral en règim de convocatòria siguin convocats per a treballar durant alguna de les catorze festivitats oficials que fixen cada any les autoritats laborals competents, les hores realitzades en els dies festius computaran a raó de 2 hores per cada hora treballada.



Mercat de les Flors. És per això que les parts es comprometen a, simultània i paral·lelament a la constitució de la Mesa de negociació del nou Conveni de l'Ajuntament de Barcelona que vingui a substituir el referit, constituir una Mesa de negociació al Consorci Mercat de les Flors amb la finalitat de fer efectiva en l'entorn del Consorci, les condicions que es puguin pactar en el nou conveni municipal. L'objectiu final serà facilitar l'adhesió formal del Consorci i els seus treballadors al nou *Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona* en el moment que sigui possible.

Signatura de conformitat;

03 OCT. 2016

RLT

Alba Alarcón González
47728730-G

Noel Eduardo Martínez
44011575-V

Direcció Consorci

Francesc Casademunt
33932541-C

LUCIANO ESTEVEZ APOSTOLO
47 631 364-C



MERCAT DE LES FLORS

CASA DE LA DANSA

ANNEX A L'ACORD DE RELACIONS LABORALS ENTRE LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS I LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS

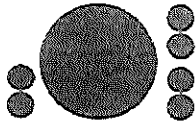
REUNITS

Per una part, la Sra. Àngels Margarit Viñals, actuant com a representació empresarial del Consorci Mercat de les Flors (el Consorci) en qualitat de Directora.

I per altra part, Alba Alarcón González, Noel Eduardo Martínez i Luciano Estévez Apóstolo, actuant com a representació dels treballadors del Consorci Mercat de les Flors (RLT) en tant que delegats sindicals.

EXPOSEN

- I. Que en data 3 d'octubre de 2016 les parts varen signar l'acord mitjançant el qual el Consorci Mercat de les Flors i els representants legals dels treballadors acordaven aplicar l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona vigent en la seva totalitat i a tots els efectes, a excepció de les matèries que, per la seva naturalesa, es van pactar de forma complementària entre els agents negociadors, les quals s'adjuntaven com a Annex I a l'esmentat acord (condicions laborals específiques dels treballadors del Mercat de les Flors) així com, en el cas dels laborals propis del Consorci, d'aquelles condicions generals de l'acord que afectaven condicions pròpies de l'Ajuntament relatives a mobilitat, promoció i provisió de llocs de treball.
- II. Que en la mesura que en la data de signatura de l'esmentat acord l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona vigent era el referent al període 2008-2011 posteriorment prorrogat i que en data 12 de juliol de 2018 l'Ajuntament de Barcelona i les organitzacions sindicals CCOO, UGT i SAPOL varen signar un nou Acord de condicions laborals pel període 2017-2020, les parts



MERCAT DE LES FLORS

CASA DE LA DANSA

ACORDEN

Que en tot allò que l'Acord de relacions laborals entre la Direcció del Consorci Mercat de les Flors i la representació legal dels treballadors signat en data 3 d'octubre de 2016 es refereix a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, des del dia 21 de juliol de 2018 (el dia següent a la seva ratificació pel Plenari Municipal) s'entén referit al nou Acord de condicions laborals dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona pel període 2017-2020, en coherència amb el que determinen el pacte d'integració del personal del Consorci provinent de l'Institut de Cultura de Barcelona així com els contractes de tots els treballadors del Consorci, que fixen el "Conveni de l'Ajuntament de Barcelona" com a marc regulador de les condicions laborals de tots ells, entenent la referència en genèric al conveni que sigui vigent en cada moment.

I perquè així consti, les parts estenen el present document en doble exemplar i als efectes oportuns, a la ciutat de Barcelona, en data 31 d'Octubre de 2018.

Àngels Margarit Viñals
Directora del Consorci Mercat de les Flors

Alba Alarcón González
Representant dels treballadors

Noel Eduardo Martínez
Representant dels treballadors

Luciano Estévez Apóstolo
Representant dels treballadors